**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ГРАЖДАНИНА, ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ГРАЖДАНИНА,**

**ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**

**ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

Администрация Советского городского округа Ставропольского края информирует, о том, что статей 12 Федерального закона от 25 декабря 2018 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ) установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а также обязанности работодателя, который принимает на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы.

Согласно части 2 статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](http://bolzmey.rkursk.ru/index.php?mun_obr=518&sub_menus_id=39533&num_str=1&id_mat=320072#Par3) статьи 2 Федерального закона №273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Обозначенная обязанность распространяется на всех граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, независимо от того, входили или не входили в должностные (служебные) обязанности гражданина в период прохождения им государственной или муниципальной службы функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается, и действует со дня увольнения и заканчивается через два года.

При этом, в случае, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия. В условиях его отсутствия договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению.

В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](http://bolzmey.rkursk.ru/index.php?mun_obr=518&sub_menus_id=39533&num_str=1&id_mat=320072#Par3) статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=68D23AF102CE4C369E2CF464187978E67A1AD4CF6CE04288EFC58436B60252FB8CB966180FEDF8AFlDO5G) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Данное обязательство также предусмотрено статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Круг лиц, на которых распространяется вышеуказанное ограничение, и соответствующие перечни должностей установлены Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925, Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557. Ознакомиться работодателю с данными перечнями можно в справочно-правовых системах, а также на официальном сайте федерального государственного органа в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте органа государственной власти субъекта Российской Федерации и органа местного самоуправления, в котором бывший государственный или муниципальный служащий проходил государственную или муниципальную службу. Информацию о включении той или иной должности государственной или муниципальной службы в перечень должностей также можно получить по запросу в соответствующий орган.

Правила сообщения работодателей о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с вышеуказанными гражданами установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29.

Неисполнение работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность, установленную статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего».

Так, [привлечение](consultantplus://offline/ref=A7D5F8220A9FC22A6012A131061B28D31133F4EA701D6D4D4A1A33BC122F6EFB6C21D521B4B4bDLCH) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=A7D5F8220A9FC22A6012A131061B28D3123BF1EC791D6D4D4A1A33BC122F6EFB6C21D521B3B5DFE1b0LBH), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A7D5F8220A9FC22A6012A131061B28D3113AF3EB741B6D4D4A1A33BC122F6EFB6C21D522bBLBH) № 273-ФЗ, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=A7D5F8220A9FC22A6012A131061B28D3113BFBEB74166D4D4A1A33BC122F6EFB6C21D521B3B5DFE4b0L5H) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

В силу части 1 статьи 4.5 КоАП РФ давность привлечения к административной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства наступает по истечении 6 лет со дня его совершения. Срок давности привлечения к административной ответственности начинает исчисляться с момента истечения 10-дневного срока, установленного для направления уведомления о заключении договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.